

PATVIRTINTA
Prienų kultūros ir laisvalaikio centro
direktorius 2020-03-18 įsakymu Nr.
(1.2.)-V-18

PRIENŲ KULTŪROS IR LAISVALAIKIO CENTRAS

ATVIROSIOS JAUNIMO ERDVĖS „PRIENAS“ VEIKLOS PLANAS 2020–2022 M.

I. BENDRA INFORMACIJA

Atvirosios jaunimo erdvės pavadinimas	Atvira jaunimo erdvė „Prienas“
Adresas	Vytauto g. 35, Prienai
Tel. numeris	+370 670 03 604
El. paštas	erdveprienas@gmail.com
Interneto puslapis / socialinio tinklo paskyros adresas	Socialinis tinklas Facebook/Atvira jaunimo erdvė „Prienas“ https://www.facebook.com/Atvira-jaunimo-erdv%C4%97-Prienas-283070312309613/?ref=bookmarks

Trumpas darbo tikslo / misijos aprašymas
<p>Tikslas – sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką, savirealizacijos erdvės nerandančiam Prienų krašto jaunimui.</p> <p>Atviros jaunimo erdvės misija – vesti savirealizacijos galimybių ieškančią Prienų krašto jaunuolį saugiu, motyvuojančiu keliu, padėti pažinti savo emocinius poreikius ir padėti siekti užsibrėžtų tikslų.</p>

II. VEIKLOS PLANAS

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
					1	2	3			
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką, savirealizacijos erdvės nerandančiam Prienų krašto jaunimui.	1. Analizuojant darbuotojų, savanorių ir lankytojų pasiūlymus, bei pastabas, planuoti AJE veiklas	1. Ilgalaikis 3 metų planavimas.	Kiekybinis Parengtas ir kasmet atnaujintas planas. Kokybinis Planas bei jo pakeitimai suderinti su Prienų rajono savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorė. Pakeitimai vykdomi atsižvelgiant į JRD, Prienų rajono savivaldybės veiklos vykdymo rekomendacijas.	Parengtas, suderintas ir patvirtintas 3 metų veiklos planas	Pakoreguotas ir papildytas veiklos planas	Pakoreguotas ir papildytas veiklos planas	Komandos susirinkimai; Savanorių pasiūlymai; Jaunimo (ir tėvų) poreikių tyrimo rezultatų analizė; Supervizoriaus konsultacija. Derinimas su JRK	PKLC direktorė; Jaunimo darbuotoja-jaunimo projekto koordinatore, jaunimo darbuotojas	2020-04-01-2022-12-30
								Parengtas asmens duomenų apsaugos aprašas. Derinimas su JRK	PKLC direktorė; Jaunimo darbuotoja-jaunimo projekto koordinatore, jaunimo darbuotojas	2020-04-01 - 2021-12-30
								Parengta darbo grupės susirinkimų fiksavimo forma, leidžianti	PKLC direktorė; Jaunimo darbuotoja-jaunimo	2020-04-01 - 2020-12-30

								identifikuoti reikalingus veiklos plano pokyčius, stipriąsias ir tobulintinas veiklos sritis	projektų koordinat orė	
			2. Trumpalaikis, mėnesio, veiklų planavimas	<p>Kiekybinis. Parengti trumpalaikiai kiekvieno mėnesio veiklų planai.</p> <p>Kokybinis. Mėnesio veiklos planai viešinami PKLC internetiniame puslapyje, skyrelyje, skirtame AJE veiklai.</p>	<p>Parengti 9 veiklos planai.</p> <p>Kas mėnesį atnaujinama veiklos informacija .</p>	<p>Parengta 12 veiklos planų.</p> <p>Kas mėnesį atnaujinama veiklos informacija .</p>	<p>Parengta 12 veiklos planų.</p> <p>Kas mėnesį atnaujinama veiklos informacija .</p>	<p>Komandos susirinkimai. Vykusių veiklų fiksavimas, analizė.</p> <p>Parengta ir patvirtinta lankytojų ir individualių konsultacijų apskaitos forma</p> <p>Veiklų suderinimas su JRK, Komandos susirinkimai</p>	<p>Jaunimo darbuotoj a, komanda</p> <p>Jaunimo darbuotoj a, komanda</p> <p>Jaunimo darbuotoj a-jaunimo o projektų koordinat orė</p>	<p>2020-04-01 – 2022-12-30</p> <p>2020-04-01 –2020-12-20</p> <p>2020-04-01 –2022-12-30</p>
			1. Metinės veiklos ataskaitos parengimas ir integravimas į PKLC metinę veiklos ataskaitą	<p>Kiekybinis. Veiklos vertinimas ir įsivertinimas įvykdytas kiekvieną ketvirtį ir metų pabaigoje.</p> <p>Kokybinis. Vykdomas įsivertinimas,</p>	<p>Veiklos vertinimas ir įsivertinimas vyksta kiekvieną ketvirtį ir metų gale.</p> <p>Parengta metinė veiklos</p>	<p>Veiklos vertinimas ir įsivertinimas vyksta kiekvieną ketvirtį ir metų gale.</p> <p>Parengta metinė veiklos</p>	<p>Veiklos vertinimas ir įsivertinimas vyksta kiekvieną ketvirtį ir metų gale.</p> <p>Parengta metinė veiklos</p>	<p>Komandos susirinkimai, savanorių, jaunuolių pasiūlymai, praeito mėnesio veiklų analizė.</p> <p>Jaunimo (ir tėvų) poreikių tyrimo</p>	<p>PKLC direktorė; Jaunimo darbuotoj a-jaunimo o projektų koordinat orė; Jaunimo darbuotoj</p>	<p>2020-04-01 - 2022-12-30</p>

				kurio rezultatai naudojami metinei veiklos ataskaitai parengti, bei ilgalaikio plano parengimui/koregavimui. Atsižvelgiant į įsivertinimo rezultatus, kasmet parengiama metinė veiklos ataskaita, akcentuojamos veiklos stipriosios ir tobulintinos sritys. Ataskaitos rezultatai naudojami tolimesnės veiklos planavimui, tobulinimui.	ataskaita. Vyksta analizė ir veiklos plano papildymas .	ataskaita. Vyksta analizė ir veiklos plano papildymas .	ataskaita. Vyksta analizė ir veiklos plano papildymas .	(anketos) rezultatų analizė.	as, PKLC direktorė	
								Parengta įsivertinimo tvarka. Įsivertinimo veikla. Susisteminti ir apibendrinami veiklos įsivertinimo, gautų pasiūlymų ir pastabų duomenys.	PKLC direktorė; Jaunimo darbuotojas jaunimo projektų koordinatore; Jaunimo darbuotojas	2020-04-01 - 2022-12-30
								Parengiama metinė veiklos ataskaita.	PKLC direktorė; Jaunimo darbuotojas jaunimo projektų koordinatore; Jaunimo darbuotojas	2020-04-01–2022-12-30
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichohigiena, mokymasis	Sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką, savirealizacijos erdvės nerandančia	3. Užtikrinti kokybiškai veikiančią AJE darbo komandą	1. Su jaunimu dirbantys reikalingą išsilavinimą turintys jaunimo darbuotojai.	Kiekybinis. Reikiamą išsilavinimą turinčių AJE jaunimo darbuotojų skaičius	Erdvėje dirba bent vienas darbuotojas, turintis reikiamą išsilavinimą	Erdvėje dirba bent vienas darbuotojas, turintis reikiamą	Erdvėje dirba bent vienas darbuotojas, turintis reikiamą	Įdarbinamas jaunimo darbuotojas (0,5 et.)	Direktorė	2020-04-01 - 2021-02-01
								Galimybių sudarymas lankytis	Direktorė, komanda	2020-04-0–2022-12-30

	m Prienų krašto jaunimui.			<p>Kokybinis. Išsilavinimas atitinka JRD reikalavimus. Darbuotojas turi patirties dirbant su jaunimu. Ne mažiau kaip vienas darbuotojas turi kompetencijų vykdyti individualias konsultacijas.</p>	<p>ą keliantis kompetencijas seminaruose. e. prižiūrima komandos psichologinėna</p>	<p>išsilavinimą</p> <p>Nuolat keliamos darbuotojų kompetencijos, prižiūrima komandos psichologinėna.</p>	<p>išsilavinimą</p> <p>Nuolat keliamos darbuotojų kompetencijos, prižiūrima komandos psichologinėna.</p>	<p>seminaruose, kompetencijas kelti ekspertų iš šalies pagalba.</p>			
				<p>Galimybių sudarymas psichologiniai atlikti pasikviesti ekspertus iš šalies. Darbas su komanda.</p>	Direktorė	2020-04-01–2022-12-30					
				<p>2. Jaunimo darbuotojas nuolat Kelia kvalifikaciją</p>	<p>Kiekybinis. Valandų, skirtų kvalifikacijos tobulinimui, skaičius. Kvalifikacijos tobulinimo renginių skaičius.</p>	<p>Ne mažiau 2 kryptingi atviro darbo su jaunimo kvalifikacijos tobulinimo renginiai</p> <p>Ne mažiau 8 akad. val.</p>	<p>e mažiau 2 kryptingi atviro darbo su jaunimo kvalifikacijos tobulinimo renginiai</p> <p>Ne mažiau 8 akad. val.</p>	<p>e mažiau 2 kryptingi atviro darbo su jaunimo kvalifikacijos tobulinimo renginiai</p> <p>Ne mažiau 8 akad. val.</p>	<p>Seminarai</p> <p>Į darbą su jaunimu orientuotos literatūros analizavimas</p> <p>Eksperto konsultacijos Mokymasis iš praktinių situacijų</p>	<p>Direktorė Jaunimo darbuotojas</p> <p>Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius</p> <p>Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius</p>	<p>2020-04-01 - 2022-12-30</p> <p>2020-04-01 - 2022-12-30</p> <p>2020-04-01 - 2022-12-30</p>
				<p>Kokybinis. Kompetencijos keliamos kryptinguose, atvirojo darbo su jaunimu</p>							

Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką, savirealizacijos erdvės nerandančiam Prienų krašto jaunimui.	4. Darbo su jaunimu organizavimui pasitelkti tinkamiausias priemones.	1. Pasirinkti tikslingi darbo metodai, atsižvelgiant į poreikį.	Kiekybinis. Darbai su jaunimu naudojamų metodų skaičius	Naudojami ne mažiau kaip 3 metodai.	Naudojami ne mažiau kaip 4 metodai.	Naudojami ne mažiau kaip 5 metodai.	Eksperto konsultacija ir seminarai dėl efektyviausių metodų pasirinkimo	Komanda	2020-04-01–2022-12-30
				Kokybinis. Pasirenkami metodai, įgalina jaunuolį įgyvendinti užsibrėžtą pokytį	Naudojami metodų dėka, konsultuojamas jaunuolis atsiveria	Naudojamų metodų dėka, konsultuojamas jaunuolis įgyvendina užsibrėžtą pokytį.	Naudojami metodų dėka, konsultuojamas jaunuolis įgyvendina užsibrėžtą pokytį.	Pasitikėjimo santykio sukūrimas su jaunuoliais	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius	2020-04-01–2022-12-30
								Susitarimų su konsultuojamam jaunuolių priėmimas.	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius	2020-04-01–2022-12-30
			2. Atliktas jaunimo poreikių tyrimas leis identifikuoti veiklas, kurios yra patraukliausios jaunimui, taip užtikrinant geresnį lankomumą.	Kiekybinis. Sukurta ir įvykdyta viena jaunimo poreikių apklausa.	Parengtas tyrimo klausimynas.	Parengtas tyrimo klausimynas.	Parengtas tyrimo klausimynas.	Tyrimo metodikos ir klausimyno sukūrimas.	Komanda	2020-04-01 - 2022-12-30
				Kokybinis. Apklauso duomenys sisteminami ir atsižvelgiant į juos, formuojamos jaunimo poreikius atitinkančios veiklos, koreguojamas kitų metų	Atliktas tyrimas ir parengta duomenų analizė.	Atliktas tyrimas ir parengta duomenų analizė.	Atliktas tyrimas ir parengta duomenų analizė.	Tyrimo atlikimas	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius	2020-04-01 - 2022-12-30
					AJE veikla tikslinama, atsižvelgiant į tyrimo rezultatus.	AJE veikla tikslinama, atsižvelgiant į tyrimo rezultatus.	AJE veikla tikslinama, atsižvelgiant į tyrimo rezultatus.	Gautų duomenų analizė, išvadų parengimas ir veiklos	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų	2020-04-01 - 2022-12-30

				veiklos planas. Gauti rezultatai atspindi metinėje veiklos ataskaitoje.			nt į tyrimo rezultatus.	planavimas, atsižvelgiant į gautus rezultatus.	koordinat orius	
			3.Sukurti nuotolinio bendravimo galimybes	Kiekybinis. Jaunimo darbuotojas pasiekiamas ir internetu ir telefonu. Kokybinis. Užtikrinamas geras interneto ryšys, pasirūpinama reikalinga programine įranga.	Įsigijamas atskiras interneto modemas aje „Prienas“ reikmėms. Įsigijama nuotolinio bendravimo programa „Zoom“.	Pagal poreikį palaikomas atskiras interneto modemas, reikalinga programinė įranga	Pagal poreikį palaikomas atskiras interneto modemas, reikalinga programinė įranga	Interneto modemas	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius, direktorė	2020-04-01 - 2022-12-30
								Programa „Zoom“	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius	2020-04-01 - 2021-12-30
								Kompiuteris, telefonas	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius	2020-04-01 - 2022-12-30
Patalpos ir infrastruktūra	Sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką, savirealizacijos erdvės nerandančiam Prienu	5. Užtikrinti atviros jaunimo erdvės pritaikomumą numatytų veiklų vykdymui.	1. Atvira jaunimo erdvė yra tvarkinga ir atitinka visus saugumo reikalavimus.	Kiekybinis. Atviras darbas su jaunimu vyksta ne tik AJE „Prienas“ erdvėje, bet ir kitose PKLC	Užsiėmimai vyksta ne mažiau nei dviejose skirtingose vietose	Užsiėmimai vyksta ne mažiau nei trijose skirtingose vietose	Užsiėmimai vyksta ne mažiau nei keturiose skirtingose vietose	PKLC patalpos	komanda	2020-04-01–2022-12-30
								Projektinis finansavimas	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų	2020-04-01–2022-12-30

	krašto jaunimui.			salėse, viešose lauko erdvėse Kokybinis. Erdvėse, kuriose vyksta užsiėmimai, užtikrinamas veiklų prieinamumas ir saugumas.					koordinat orius							
				Tarpsritisinis bendradarbiavimas							2020-04-01–2022-12-30					
				2. Atvira jaunimo erdvė yra patogi ir turinti priemones ir reikiamą inventorių užimtumo veiklų vykdymui.					Kiekybinis Išgytų darbui reikalingų priemonių ir inventoriaus skaičius .		Lauko palapinė, 1 vnt. Kėdžių kompl., 4 vnt. Tiesioginės transliacijos įranga, 1 vnt. Planšetinis kompiuteris, 1 vnt. Modemas, 1 vnt. Energijos bankas, 1 vnt. Lauko žaidimai, 2 komplektai Reklamos priemonės, 1 komplektas	Reklamos komplektas, 1 vnt. Sienos dekoravimu reikalingos priemonės, 1 priemonės. Inventoriaus sandėliavimui reikalinga patalpa ir inventorių, 1 kompl.	Reklamos priemonių kompleksas, 1 vnt. Personalinis kompiuteris, 1 vnt. Užimtumo priemonių (pagal poreikį) kompleksas, 1 vnt.	Atlikta žodinė poreikio apklausa	Direktorė	2020-04-01–2022-12-30
									Kokybinis Išgytos priemonės naudojamos viešinimui, komunikacijai su klientais užimtumui organizuoti., palankios aplinkos ir saugios kūrimui/.					Išgytas reikiamas inventorių	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinatorius	2020-04-01–2022-12-30
				Išgytos reikiamos priemonės,.	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinatorius	2020-04-01 - 2022-12-30										

Finansinių išteklių valdymas	Sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką, savirealizacijos erdvės nerandančiam Prienų krašto jaunimui.	6. Užtikrinti, kad atvira jaunimo erdvė turėtų finansinių išteklių savo veikloms vykdyti.	1. Pritrauktas projektinis finansavimas	Kiekybinis. Kartą į metus teikiama projekto paraiška finansavimui gauti. Kokybinis. Paraiška finansuojama	Pateikta projekto paraiška finansavimui gauti	Pateikta projekto paraiška finansavimui gauti	Ieškomos tarptautinio projektinio bendradarbiavimo galimybės	Projektinis finansavimas	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinatorius	2020-04-01–2022-12-30			
								PKLC lėšos	Direktorė, buhalterė	2020-04-01–2022-12-30			
								Partneriai, rėmėjai	Komanda	2020-04-01–2022-12-30			
			2. Gauta piniginė ar nepiniginė rėmėjų parama.	Ne mažiau nei vienam renginiui per metus pasitelkiamos rėmėjų lėšos ar dalykinis prisidėjimas	Ne mažiau nei vienam renginiui per metus pasitelkiamos rėmėjų lėšos ar dalykinis prisidėjimas	Ne mažiau nei vienam renginiui per metus pasitelkiamos rėmėjų lėšos ar dalykinis prisidėjimas		Ne mažiau nei vienam renginiui per metus pasitelkiamos rėmėjų lėšos ar dalykinis prisidėjimas	Lėšų pritraukimo kompetencijų kėlimo seminaras	Komanda	2020-04-01–2022-12-30		
											Kontaktų rinkimo renginiai	Jaunimo darbuotojas	2020-04-01–2022-12-30
											Nuveiktų darbų parodymas rėmėjams	Jaunimo darbuotojas, direktorė	2020-04-01–2022-12-30
											3. Skirtas Prienų rajono savivaldybės finansavimas	Visos gautos projektinės lėšos sėkmingai įsisavinamos	Įsisavinamos gautos projektinės lėšos.
			Pajamų ir išlaidų kontrolė	Direktorė	2020-04-01–2022-12-30								

								Tvarkingi finansiniai dokumentai	Buhalterė	2020-04-01–2022-12-30
Veiklos viešinimas ir pristatymas	Sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką, savirealizacijos erdvės nerandančiam Prienų krašto jaunimui.	7. Užtikrinti atviros jaunimo erdvės žinomumą	Anonsuojamos būsimos ir viešinamos įvykusios atviros jaunimo erdvės „Prienas“ veiklos.	Kiekybinis. Sukurti trys nuotraukų filmukai, pristatantys erdvės veiklas visuomenei. Ne mažiau nei du renginių anonsai ir įvykusių veiklų pristatymai (nuotraukų, tekstiniai) per mėnesį. Kokybinis. Informacija pateikiama šiuolaikiškai, nepažeidžiant teisės aktų.	Infomacija pateikiama socialiniuose tinkluose „Facebook“ ir „Instagram“	Su jaunimu bendraujama ir kitose populiarios socialinėse platformose (tiktok ir tt.)	Bendraavimui su jaunimu naudojami ir kitose populiarios jaunimo tarpe komunikacijos priemonės ir būdai	Internetas	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius	2020-04-01 - 2022-12-30
								Socialiniai tinklai	Jaunimo darbuotojas	2020-04-01 - 2022-12-30
								Kompiuteris, telefonas		2020-04-01 - 2022-12-30
								Jaunimo darbuotojas	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius	2020-04-01 - 2022-12-30
								Viešųjų ryšių specialisto konsultacija	Jaunimo darbuotojas	2020-04-01 - 2022-12-30
								Tarpdisciplininis	Direktorė	2020-04-01 -

								bendradarbiavimas		2022-12-30
			Skelbimų apie AJE vykstančias veiklas rengimas ir platinimas aplinkinėse bendruomenėse, seniūnijose.	Kiekybinis. Parengta ir išplatinta bent 100 skelbimų. Kokybinis. Skelbimuose pateikiama išsami informacija apie AJE veiklą	Ne mažiau 100 skelbimų	Ne mažiau 100 skelbimų	Ne mažiau 100 skelbimų	Skelbimų maketavimas	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinatojus	2020-04-01 - 2022-12-30
								Informacijos tikslingas atrinkimas	Jaunimo darbuotojas	2020-04-01 - 2022-12-30
								Komandiniai susirinkimai	Jaunimo darbuotojas	2020-04-01 - 2022-12-30
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	Sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką, savirealizacijos erdvės nerandančiam Prienų krašto jaunimui.	8. Atstovauti aje „Prienas“ interesus, veiklos principus. Dalytis gerą patirtimi, vykdyti bendras veiklas, susipažinti su skirtingų sričių idėjomis ir veiklos metodais.	Aktyviai bendrauti ir bendradarbiauti su artimiausiomis mokyklomis, bendruomenėmis, seniūnija.	Kiekybinis. Bendradarbiaujančių šalių skaičius Tarpžinybinių susitikimų skaičius. Kokybinis. Priimtų sprendimų skaičius Įgyvendintų sprendimų skaičius	Ne mažiau 3 Ne mažiau 3 Ne mažiau 2 bendrai priimti sprendimai dėl jaunimo poreikių patenkinimo per susitikimą. Ne mažiau 1 iš priimtų sprendimų yra	Ne mažiau 4 Ne mažiau 4 Ne mažiau 3 bendrai priimti sprendimai dėl jaunimo poreikių patenkinimo per susitikimą. Ne mažiau 2 iš priimtų sprendimų yra įgyvendinamas	Ne mažiau 4 Ne mažiau 4 Ne mažiau 3 bendrai priimti sprendimai dėl jaunimo poreikių patenkinimo per susitikimą. Ne mažiau 2 iš priimtų sprendimų yra įgyvendinamas	Tarpdisciplininis bendradarbiavimas Naujų kontaktų mezgimas Tarpžinybiniai susitikimai	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinatojus Jaunimo darbuotojas Direktorė	2020-04-01 - 2022-12-30 2020-04-01 - 2022-12-30 2020-04-01 - 2022-12-30

					gyvendina mas		yra gyvendin amas			
			<p>Vykdomas bendradarbiavimas su kitomis darbą su jaunimu vykdančiomis organizacijomis, bendradarbiavimas su formaliojo švietimo įstaigomis, dalyvavimas asociacijų ir tinklų veikloje, gerosios patirties dalijimasis su kitais centrais / erdvėmis.</p>	<p>Kiekybinis. Užmegzti ne mažiau nei dvi naujas pažintis su kitomis jaunimo erdvėmis/centrais. Veiklas vykdyti su ne mažiau nei dviem jaunimo organizacijomis, veikiančiomis Prienų krašte. Kokybinis. Vykdyti ne mažiau nei vieną tarpžinybinį susitikimą per metus.</p>	<p>Vyksta bendradarbiavimas su kitomis jaunimo erdvėmis/centraais. Veiklas vykdyti su ne mažiau nei dviem jaunimo organizacijomis, veikiančiomis Prienų krašte. Kartą į metus vyksta tarpžinybinis susitikimas.</p>	<p>Vyksta bendradarbiavimas su kitomis jaunimo erdvėmis/centraais. Veiklas vykdyti su ne mažiau nei dviem jaunimo organizacijomis, veikiančiomis Prienų krašte. Kartą į metus vyksta tarpžinybinis susitikimas.</p>	<p>Vyksta bendradarbiavimas su kitomis jaunimo erdvėmis/centraais. Veiklas vykdyti su ne mažiau nei dviem jaunimo organizacijomis, veikiančiomis Prienų krašte. Kartą į metus vyksta tarpžinybinis susitikimas.</p>	Erasmus+ programos kuratorių konsultacijos	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius	2020-04-01 - 2022-12-30
								Jaunimo poreikių ir galimybių analizė	Jaunimo darbuotojas	2020-04-01 - 2022-12-30
								Įstaigos atstovavimas (Prienų kultūros ir laisvalaikio centro)	Direktorė	2020-04-01 - 2023-12-30
			<p>Ryšiai su užsienio jaunimo organizacijomis padeda plačiau pažinti pasaulines tendencijas, analizuoti jaunimo poreikius,</p>	<p>Kiekybinis. Užmegzti ryšius su ne mažiau nei viena užsienio organizacija. Kokybinis. Užsienio kontaktų pagalba vystomas</p>	<p>Galimų organizacijų paieška ir analizė</p>	<p>Partnerių organizacijų paieška užsienyje. Kontaktų užmezgimas</p>	<p>Bendrai vykdomos veiklos</p>	Kontaktų mezgimo renginiai	Jaunimo darbuotojas – jaunimo projektų koordinat orius	2020-04-01 - 2022-12-30
								Partnerystė projektiniuose renginiuose	Jaunimo darbuotojas	2020-04-01 - 2022-12-30

			plėsti kokybiško lavinimo galimybes	kokybiškesnis jaunimo socialinis ugdymas. Plečiamos aje veiklos ribos.				Informacijos apie vykstančius projektus ir jų renginius sekimas	Direktorė	2020-04-01 - 2022-12-30
--	--	--	-------------------------------------	--	--	--	--	---	-----------	-------------------------

III. VEIKLOS RODIKLIAI

1 lentelė

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	300	350	400
2.	Unikalių lankytojų skaičius	75	75	75
3.	Mažiau galimybių turinčių lankytojų (socialinės rizikos grupei priklausančių lankytojų) skaičius	50	55	60
4.	Bendras įvykdytų veiklų skaičius	34	34	34
6.	Suorganizuotų AJE viešinimo veiklų (publikacijų, straipsnių, akcijų) skaičius	3	4	4
7.	Erdvės pritraukiamų lėšų kiekis ir šaltiniai	Ne mažiau 6000 Eur (projektai, parama, Prienų kultūros ir laisvalaikio centro biudžeto lėšos)	Ne mažiau 6000 Eur (projektai, parama, Prienų kultūros ir laisvalaikio centro biudžeto lėšos)	Ne mažiau 6000 Eur (projektai, parama, Prienų kultūros ir laisvalaikio centro biudžeto lėšos)
8.	Jaunimo inicijuotų/suorganizuotų veiklų skaičius	5	5	5
9.	Erdvės įgyvendintų projektų skaičius, iš jų – su jaunimu įgyvendintų projektų skaičius	1	1	1
10.	Individualiai konsultuojamų lankytojų skaičius	18	18	18

Planas suderintas su Prienų rajono savivaldybės administracijos Kultūros, turizmo ir jaunimo skyriaus vyriausiąja specialiste (Jaunimo reikalų koordinatorė) Roberta Revuckiene 2020-03-17