

PATVIRTINTA  
Prienu kultūros ir laisvalaikio centro  
direktoriaus 2022-07-11 įsakymu  
Nr. (1.2)-V-47

**PRIENŲ KULTŪROS IR LAISVALAIKIO CENTRAS  
SKELBIA DARBUOTOJŲ ATRANKĄ  
KULTŪRINIŲ RENGINIŲ ORGANIZATORIAUS (0,5 ETATO)  
(KULTŪRINIO GYVENTOJŲ APTARNAVIMO ZONA – IŠLAUŽO SENIŪNIJA)  
PAREIGOMS UŽIMTI**

**Atranką skelbia:** Prienu kultūros ir laisvalaikio centras, biudžetinė įstaiga, Vytauto g. 35, 59123, Prienai. Duomenys kaupiami ir saugomi juridinių asmenų registre, kodas 301792028.

**Reikalavimai pretendentai:**

Darbuotojas, einantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialius reikalavimus:

1. turėti humanitarinių, socialinių mokslų, verslo ir viešosios vadybos, ugdymo mokslų arba meno studijų krypties grupės ne žemesnį kaip aukštąjį koleginių (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą;
2. išmanyti renginio vadybos ir režisūros pagrindus, oratorinio meno ypatumus bei kūrybiško pritaikymo scenoje galimybes;
3. gebėti savarankiškai planuoti ir organizuoti renginius;
4. būti susipažinęs su šalies kultūros, švietimo politika ir procesais, vietinių, regioninių, respublikinių renginių organizavimo sistema;
5. išmanyti raštvedybos taisykles, dokumentų rengimo taisykles, gerai mokėti valstybinę kalbą, sklandžiai dėstyti mintis raštu ir žodžiu;
6. mokėti dirbti *MS Office* programiniu paketu, naudotis interneto naršyklėmis, elektroniniu paštu;
7. mokėti užsienio kalbą;
8. gebėti savarankiškai kaupti, valdyti, sisteminti, apibendrinti ir pateikti informaciją, rengti išvadas ir pasiūlymus;
9. žinoti pagrindinius bendravimo ir bendradarbiavimo principus bei etikos normas, gebėti bendradarbiauti su PKLC ir kitų įstaigų darbuotojais būtinais funkcijoms atlikti klausimais.
10. gebėti dirbti komandoje, telkti kolektyvą, vietos bendruomenę, būti kūrybiškas, komunikabiliam, iniciatyviam, organizuotam, pareigingam, laikytis etikos principų ir taisyklių;

**Pareigybės aprašymas**

Šias pareigas einantis ir dirbantis pilnu etatu darbuotojas vykdo šias funkcijas:

11. organizuoja seniūnijoje valstybinių švenčių, atmintinų datų minėjimus, parodas, konkursus, šventes ir kitus renginius;
12. sudaro ir pateikia PKLC direktoriui renginių sąmatas, ataskaitas apie seniūnijoje organizuojamus kultūrinius, edukacinius renginius;
13. ieško rėmėjų, rengia projektus papildomoms lėšoms gauti iš įvairių fondų;
14. rašo renginių scenarijus, režisuoja ir veda seniūnijos renginius;
15. bendradarbiauja su kitomis įstaigomis, organizacijomis, sambūriais, įtraukia juos į viešąjį kultūrinį gyvenimą, palaiko jaunimo, bendruomenės kultūrinės iniciatyvas;
16. rūpinasi organizuojamų renginių reklaminės medžiagos rengimu ir sklaida PKLC interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose, spaudoje;
17. užtikrina, kad darbui skirtos patalpos ir kitos priemonės ar turtas būtų tinkamai eksploatuojamas, prižiūrimas ir saugomas;
18. rengia kultūrinių renginių metų, mėnesio planus bei ataskaitas,
19. teikia informaciją planuojant renginių organizavimui reikalingas lėšas, rengiant viešųjų pirkimų planą;

20. dirba specialių PKLC komisijų, darbo grupių sudėtyje, dalyvauja PKLC darbuotojų pasitarimuose ir susirinkimuose;
21. laikosi darbuotojų darbo saugos ir sveikatos, priešgaisrinės saugos reikalavimų;
22. vykdo kitus vienkartinis PKLC direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo kultūrinei veiklai įpareigojimus, nenumatytus pareiginiuose nuostatuose, tačiau susijusius su PKLC vykdoma veikla.

**Pretendentas privalo pateikti šiuos dokumentus** (toliau – dokumentai):

1. prašymą leisti dalyvauti atrankoje;
2. asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją;
3. išsilavinimą patvirtinančio dokumento kopiją;
4. gyvenimo aprašymą;
5. atrankai pretendentas taip pat gali pateikti buvusių darbuotojų rekomendacijų.

**Pareiginės algos dydis.** Pastoviosios dalies koeficientas (pareiginės algos baziniais dydžiais): 6,56–7,66. Pareiginės algos dydis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo 2017 m. sausio 17 d. įsakymu Nr. XIII-198.

**Privalomų pateikti dokumentų sąrašas ir pateikimo tvarka.**

Pretendentai privalo pateikti tokius dokumentus:

- prašymą leisti dalyvauti atrankoje;
- asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopiją;
- išsilavinimą ir atitinkamą profesinę kvalifikaciją patvirtinančio (-ių) dokumento (-ų) kopiją;
- gyvenimo aprašymą;
- užsienio kalbos mokėjimą patvirtinančio dokumento kopiją.
- atrankai pretendentas taip pat gali pateikti buvusių darbuotojų rekomendacijų.

Pretendentai dokumentus pateikia užpildę elektroninės anketos formą, esančią adresu <https://bit.ly/3c6cNj1>

Elektroninę anketos formos nuorodą taip pat rasite Prienų kultūros ir laisvalaikio centro interneto svetainėje [www.prienaikc.lt](http://www.prienaikc.lt) skiltyje „Karjera“.

Dokumentų originalai pateikiami atrankos dieną ir sutikrinti gražinami pretendentui.

**Dokumentai priimami iki 2022 m. liepos 29 d. 17.00 val.**

Pateikiant dokumentus kilus pagrįstų abejonių dėl pretendento atitikties atrankos skelbime nustatytiems kvalifikaciniam reikalavimams ir dėl pateiktų dokumentų patikslinimo ar papildymo, terminas gali būti pratęstas 5 kalendorinėms dienoms, jeigu pretendentai yra papildomai paklausiami dėl papildomų duomenų pateikimo.

Pretendentų atrankos būdas: pokalbis, praktinės užduotys.

**Kontaktiniai duomenys išsamesnei informacijai:**

1. Dėl darbo pobūdžio – kreiptis:
  - liepos 11–15 dienomis – tel. 8 612 70 673, el. p. [vajaunas@gmail.com](mailto:vajaunas@gmail.com) (direktoriaus pavaduotoja kultūrinei veiklai Ligita Gediminienė);
  - liepos 27–29 dienomis tel. 8 695 40 994, el. p. [direktore@prienaikc.lt](mailto:direktore@prienaikc.lt) (direktorė Virginija Naudžiūtė);
2. Dėl dokumentų pateikimo kreiptis liepos 27–29 dienomis tel. 8 695 40 994, el. p. [direktore@prienaikc.lt](mailto:direktore@prienaikc.lt) (direktorė Virginija Naudžiūtė)