

# PRIENŲ KULTŪROS IR LAISVALAIKIO CENTRO

## 2021 METŲ II KETVIRČIO

### ATVIROS JAUNIMO ERDVĖS „PRIENAS“

#### ATASKAITA

<b>1. Iš savivaldybės finansuojamų lėšų skaičius. Suma.</b>	Per 2021 m. II ketvirtį atviram darbui su jaunimu panaudotos lėšos: - darbo užmokesčiui 1863,81Eur. (su mokesčiais - prekėms 0 Eur. - projekto lėšų 0 Eur.
<b>2. Jaunimo darbuotojų etatų skaičius? Ir darbuotojų skaičius?</b>	II ketvirtį dirbo 1 jaunimo darbuotoja 0,5 et. Nuo 2021 m. liepos 5 d. įdarbinta antra jaunimo darbuotoja 0,75 et.
<b>3. Atviros jaunimo erdvės pritraukiamų lėšų kiekis ir šaltiniai?</b>	Nuo 2021 m. balandžio 1 d. iki 2021m. gruodžio 22 d. vykdomas JRD projektas „Atvira jaunimo erdvė „Prienas“ (gauta iš viso 4200 Eur.) II ketvirtį išlaidų neturėjome.
<b>4. Kaip, ir kur yra viešinama jaunimo erdvės veikla?</b>	Informacija apie atviroje jaunimo erdvėje vykdomas veiklas skelbiama Prienų kultūros ir laisvalaikio centro internetinėje svetainėje <a href="http://www.prienaikc.lt">www.prienaikc.lt</a> , socialinio tinklo <i>Facebook</i> paskyroje – <i>atvira jaunimo erdvė „Prienas”</i> . Kiti viešinimo būdai ir priemonės: - plakatai, skrajutės, platinami Prienų mieste ir rajone, mokykloje, kavinėse ir kt. jaunimo lankomose vietose;
<b>5. Vykdomos veiklos, jų skaičius?</b>	- 1 „Susitikimas su įdomiu žmogumi.Milda Noreikaitė“. - 1 „Mokykla baigta. Kas toliau?“ Vyko live susitikimas su JUDAM programos koordinatorėmis Kauno regione. Jaunuoliams suteikiama informacija apie šios programos teikiamas galimybes. - Vyko susitikimas su verslo bendradarbystės centro „Spiečius“ regiono konsultante.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vyko 3 zoom kino susitikimai, kurių metu žiūrėjome ir diskutavome apie jaunuolių psichologines problemas, išeities taškus sunkiose gyvenimo akimirkose</li> <li>- Kartu su aje savanoriais įgyvendint jaunuolių iniciatyva – jaunojo mados kūrėjo kolekcijos pristatymas „(ne)toli nuėjom“.</li> <li>- Kultūros dienos proga organizavome kultūros objektų video pristatymą, žvelgiant iš šiolaikinio jaunimo perspektyvos. Jaunieji kūrėjai rengė savo darbų video pristatymus, vyko filmavimai ir montavimai, pristatymas visuomenei.</li> <li>- Vyko live konferencijadiskusija tema „Kultūra ir jaunimas – misija įmanoma! Jaunuoliai siūlė temas, pašnekovus, rengė klausimus, rūpinosi technine dalimi.</li> <li>- Jaunimo pageidavimu,vyko live pokalbis su organizacijos „Mes darom“ atstove.</li> <li>- Vyko 3 gyvi ir zoominiai kūrybiniai užsiėmimai. Piešėme mandalas, fraktalus,pynėme Joninių vainikus.</li> <li>- Vyko 3 nuotoliniai maisto gamybos užsiėmimai.</li> </ul> <p>- Vyko 9 individualios konsultacijos. Jaunuoliai jau žino, kad gali susitarę laiką ateiti pasikalbėti apie turimas problemas. Karantino laikotarpiu, konsultacijos vyko per ZOOM programėlę, per Messinger programėlę, telefonu, o pasibaigus karantinui, susitikimai vyksta gyvai gamtoje.</p> <p><b>Iš viso 30 susitikimų per 2021 m. II ketvirtį.</b> (3 veiklas iniciavo jaunimas.)</p>
<p><b>6. Ar auga į atviros jaunimo erdvės veiklą įsitraukiančių žmonių skaičius? (trumpai aprašyti).</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- II ketvirtį JST (jaunimo savanorišką tarnybą) atliko 3 savanoriai. (kaupimas balui prie stojamųjų egzaminų).</li> <li>- Yra nuolatinių erdvės lankytojų iš socialinę atskirtį patiriančių šeimų.</li> <li>- Karantino laikotarpiu, tiesioginio bendravimo užsiėmimuose, dalyvavo nuolatiniai erdvės lankytojai.</li> </ul>

<p><b>7. Bendras lankytojų skaičius. Unikalių lankytojų skaičius. Mažai galimybių turinčių lankytojų skaičius.</b></p>	<p><b>2021 m. II ketvirtis.</b> Lankytojų skaičius:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>unikalių – 62 ;</b></li> <li>- mažai galimybių turinčių – 15 ;</li> <li>- savanorių/ motyvuoto jaunimo – 47;</li> <li>- bendras skaičius ( skaičiuojami pasikartojantys apsilankymai) - <b>197 .</b></li> <li>-</li> </ul>
<p><b>8. Kokie yra taikomi darbo su jaunimu metodai? (individualiai konsultuojamų lankytojų skaičius).</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>9 Individualios konsultacijos</b> (funkcionalusis konsultavimo metodas);</li> <li>- Darbe su jaunimu taikomi darbo metodai: dialogas, diskusija, grupinis darbas, refleksija, dalinimasis asmeniniais gebėjimais, patirtinis mokymasis.</li> </ul>
<p><b>9. Kokios sukurtos naujos galimybės ar geresnės sąlygos?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kartu su Garliavos sporto ir kultūros centru organizavome Jaunimo muzikos festivalio „Mūz'on'as“ dalyvių atrankas (pats festivalis vyks rugpjūtį).</li> </ul>

**Parengė: Jaunimo darbuotoja–jaunimo projektų koordinatore Živilė Rusevičienė**